

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन),  
नियम २००९, सामान्य प्रशासन विभागातील  
अधिकारी / कर्मचा-यांना लागू करण्याबाबत

महाराष्ट्र शासन  
सामान्य प्रशासन विभाग  
शासन परिपत्रक क्रमांक: वेपुर-१००९/प्र.क्र.४९३/०९/१९  
मंत्रालय, मुंबई-३२  
दिनांक : ४ मे, २००९.

पहा : १) शासन अधिसूचना वित्तविभाग क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९,  
दिनांक २२ एप्रिल, २००९.

परिपत्रक

केंद्रिय सहाय्या वेतन आयोगाच्या शिफारशी नुसार केंद्र शासकीय अधिकारी / कर्मचा-यांना मंजूर करण्यात आलेल्या सुधारित वेतनश्रेणीच्या धर्तीवर राज्यशासकीय अधिकारी व कर्मचा-यांना दिनांक ०१.०१.२००६ पासून सुधारित वेतन श्रेणी लागू करण्याबाबतचे आदेश वित्तविभागाने शासन अधिसूचना क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, अन्वये दिनांक २२ एप्रिल २००९ रोजी निर्गमित केलेले आहेत. या आदेशांच्या आधारे या विभागातील अधिकारी / कर्मचा-यांची सुधारित वेतन श्रेणीतील वेतन निश्चिती करणे अनिवार्य असल्याने उपरोक्त अधिसूचनेतील ठळक तरतुदी खालील प्रमाणे विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांच्या निदर्शनास आणण्यात येत आहेत-

१. महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ हे दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून अमलात आले आहेत.

२. महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे) नियमांतर्गत व्याख्यांचे स्पष्टीकरण-

१. सुधारित वेतन संरचनेतील मूळवेतन - सुधारित वेतन संरचनेतील "मूळवेतन" म्हणजे विहित वेतन बँडमधील आहरीत करीत असलेले वेतन अधिक अनुज्ञेय ग्रेड वेतन. परंतु त्यामध्ये "विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश असणार नाही.

२. विद्यमान मूळवेतन - "विद्यमान मूळवेतन" म्हणजे असुधारीत वेतन श्रेणीत आहरीत करीत असलेले वेतन ज्यामध्ये कुठेत वेतन वाढीचाही समावेश असेल. मात्र या वेतनात विशेष वेतन इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश असणार नाही.

३. विद्यमान वित्तलब्धी - या संज्ञेमध्ये विद्यमान मूळवेतन अधिक त्यावरील समुचित महागाई वेतन तसेच मूळवेतन व महागाई वेतनावरील समुचित महागाई भत्त्याचा समावेश असेल.

४. विद्यमान श्रेणी - "विद्यमान श्रेणी" म्हणजे १ जानेवारी २००६ रोजी शासकीय कर्मचा-यांना कायम किंवा स्थानापन्न नात्याने धारण केलेल्या पदाला लागू असलेली सध्याची श्रेणी (किंवा यथास्थिती त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी). ही वेतन श्रेणी म.ना.सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचितील स्तंभ तीन मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविण्यात आलेली आहे.

५. ग्रेडवेतन - "ग्रेडवेतन" म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचीच्या स्तंभ पाचमध्ये सुधारणापूर्व वेतन श्रेणी/अथवा पदासमोर नमूद केलेली नियत रक्कम.

६. वेतन बँडमधील वेतन - "वेतन बँडमधील वेतन" म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांच्या अनुसूचीच्या स्तंभ चारमध्ये सुधारणापूर्व वेतन श्रेणी/अथवा पदासमोर दर्शविण्यात आलेल्या वेतन बँडमधील वेतन.

७. सुधारित वित्तलब्धी - "सुधारित वित्तलब्धी" म्हणजे सुधारीत वेतन संरचनेत शासकीय कर्मचा-यास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन बँडमधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन.

टिप: सामान्य प्रशासन विभागाच्या (खुद्द) अधिपत्याखालील समान व विशिष्ट पदांबाबतची पदनिहाय माहिती अनुक्रमे जोडपत्र "अ" व "ब" मध्ये देण्यात आली आहे.

३. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे - महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांत विनिर्दिष्टपणे केलेल्या तरतुदीखेरीज शासकीय कर्मचारी त्याला नेमुन दिलेल्या पदास लागू असलेल्या सुधारित वेतन संरचनेत वेतन घेईल.

परंतु ज्या दिनांकास विद्यमान वेतन श्रेणीतील लगत नंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतन वाढ त्याला देय असेल त्या दिनांकापर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत अथवा त्या श्रेणीत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत विद्यमान श्रेणीत वेतन चालू ठेवण्याचा विकल्प शासकीय कर्मचा-यास देता येईल.

परंतु आणखी असे की, दिनांक १ जानेवारी २००६ ते महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु.वे.) नियमांची अधिसूचना निर्गमित करण्याच्या २२.०४.०९ या दिनांका पर्यंतच्या कालावधीत पदोन्नती, पदाची श्रेणीवाढ इत्यादीमुळे उच्चवेतन श्रेणी घेणा-या शासकीय कर्मचा-यास पदोन्नतीच्या, पदाच्या श्रेणी वाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करण्याचा विकल्प देता येईल.

**स्पष्टीकरण :** १. या नियमांच्या परंतुकानुसार विद्यमान श्रेणी ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान श्रेणीबाबतच अनुज्ञेय राहील.

**स्पष्टीकरण :** २. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर शासकीय सेवेत प्रथमच किंवा दुस-या पदावरून बदलीकरून नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचा-यास उपरोक्त विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही आणि त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसारच वेतन मिळेल.

**स्पष्टीकरण :** ३. जेव्हा शासकीय कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न म्हणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, विद्यमान श्रेणीतील वेतनाच्या विनियमनासाठी म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ च्या तरतुदीनुसार ती श्रेणी कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार असेल त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान श्रेणी कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असते ते कायम वेतन, किंवा त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही आदेशानुसार कायम वेतनाच्या स्वरूप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असेल ते त्याचे कायम वेतन राहील.

#### ४. विकल्प देणे :-

म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ६ नुसार विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांनी द्यावयाचा विकल्प सोबत जोडलेल्या जोडपत्र क नुसार लेखीस्वरूपात द्यावयाचा आहे. हा विकल्प संबंधित अधिकारी/कर्मचा-यांनी दिनांक २१.०५.२००९ पर्यंत आस्थापना शाखेस सादर करावा (विकल्पाचे फॉर्मस आस्थापना शाखेत उपलब्ध आहेत). विहीत कालावधीत विकल्प प्राप्त न झाल्यास शासकीय कर्मचा-याने १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल. एकदा दिलेला विकल्प अंतिम समजण्यात येत असल्याने सर्व अधिकारी/कर्मचा-यांनी म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ अंतर्गतचा विकल्प, नियमातील तरतुदी समजून घेऊन काळजी पूर्वक द्यावा.

**टीप १ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यू, मंजूर पदांच्या समाप्तीनंतरची कार्यमुक्ती, राजीनामा, शिस्तभंगाच्या कारणावरून बडतर्फी किंवा कार्यमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादेत ज्यांना विकल्प देता आला नाही अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

**टीप २ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यू पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादेत विकल्प देता आला नाही, त्यांनी १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून किंवा त्यांच्या अवलंबितांना जास्तीत जास्त लाभदायक असेल अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, असे मानले जाईल.

**टीप ३ :-** १ जानेवारी २००६ रोजी अर्जित रजेवर किंवा रजा वेतन प्रदेय असणाऱ्या इतर कोणत्याही रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचा-यास या नियमांचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

#### ५. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती :-

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबतचा विकल्प दिलेल्या अथवा म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ६ (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आलेल्या शासकीय अधिकारी/कर्मचा-यांचे कायम तथा स्थानापन्न पदावरील वेतन खालील प्रमाणे स्वतंत्ररीत्या निश्चित होईल.

(अ) सर्व कर्मचा-यांच्या बाबतीत :-

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीमधील वेतननिश्चिती, विद्यमान वेतनश्रेणीतील मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून येणाऱ्या रकमेच्या पुढील दहाच्या पटीतील रकमेवर करण्यात येईल. अशी वेतन निश्चिती सुधारित वेतन बँडमधील किमान टप्प्या पेक्षा कमी असल्यास सुधारित वेतन बँडमधील किमान टप्प्यावर वेतन निश्चित केले जाईल. परंतु अशी वेतन निश्चिती करताना विद्यमान वेतनश्रेणीत लागोपाठ दोन किंवा त्याहून अधिक टप्प्यांवर वेतन

घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन सुधारित वेतन श्रेणीत एकवटत असल्यास म्हणजेच, सुधारित वेतन संरचनेमध्ये एकाच टप्प्यावर निश्चित होत असल्यास, विद्यमान वेतनश्रेणीतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्यात येईल. मात्र ही वेतनवाढ वेतन बँडमधील वेतनावर देण्यात येईल, त्यामध्ये ग्रेड वेतनाचा समावेश असणार नाही.

पीबी-४ वेतन बँडमधील उच्च प्रशासकीय श्रेणीमध्ये (एचएजी) वेतन एकवटल्याच्या परिणामी, या वेतनश्रेणीतील सर्व वेतन टप्प्यांचा विचार करून वेतनवाढीचा फायदा देण्यात येईल.

जर वर नमूद केल्याप्रमाणे वेतन वाढवून दिल्यामुळे एखाद्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन सुधारित वेतन बँडमधील अथवा वेतनश्रेणीतील ज्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तो टप्पा, जर त्याच विद्यमान वेतनश्रेणीत पुढील वरच्या टप्प्यावर वेतन घेत असणाऱ्या दुसऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतन बँडमधील वेतन निश्चितीपेक्षा वरच्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तर अशा दुसऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन पहिल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा जेवढ्या रकमेने कमी असेल फक्त तेवढ्याच रकमेने वाढवून देण्यात येईल.

वरील प्रमाणे वेतन बँडमधील वेतन निश्चित करताना या वेतन बँडसह विहीत केलेले समुचित ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहिल.

(ब) विद्यमान वेतन श्रेणीतील वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळत असलेल्या कर्मचाऱ्यास सुधारित वेतन बँड व ग्रेड वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आलेला असेल अगर नसेल, त्याचे वेतन वरील अ येथील तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात येईल.

**टीप १ :-** जेव्हा, कायम पद धारण करणारा शासकीय कर्मचारी नियमितपणे वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करित असेल आणि या दोन्ही पदांना लागू असलेल्या श्रेणी एकाच वेतन संरचनेत विलीन झाल्या असतील तेव्हा म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील तरतुदीनुसार केवळ स्थानापन्न पदाच्या संदर्भात वेतन निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान श्रेणींना एकच सुधारित वेतन संरचना लागू असलेली पदे स्थानापन्न नात्याने धारण करणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना, या टीपेच्या तरतुदी योग्य त्या फेरफारांसह लागू राहतील.

**टीप २ :-** जेव्हा शासकीय कर्मचाऱ्याच्या विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील, तेव्हा फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

**टीप ३ :-** म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ नुसार वेतन निश्चित करताना, जो शासकीय कर्मचारी, १ जानेवारी २००६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील आपल्या कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्यापेक्षा विद्यमान श्रेणीत जास्त वेतन घेत होता त्याचे वेतन सुधारित वेतन संरचनेत अशा कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापेक्षा कमी वेतनावर निश्चित होत असल्यास त्याचे वेतन कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनापर्यंत वाढविण्यात येईल.

**टीप ४ :-** ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यास १ जानेवारी २००६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असेल त्या कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत त्याच्या वैयक्तिक वेतनासहित विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम शासकीय कर्मचाऱ्यास वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत सामावून घेतली जाईल.

**टीप ५ :-** १ जानेवारी २००६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत, १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठपदावर कमी वेतन घेत असल्यास, वरिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याचे वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतन बँडमध्ये निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेइतके वाढविण्यात येईल. ही वाढ कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बढतीच्या तारखेपासून लागू करण्यात येईल. मात्र, त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :-

(अ) कनिष्ठ व वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदावर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरूप असावीत;

(ब) ज्या खालच्या व वरच्या पदांवर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदाच्या सुधारणापूर्व वेतनश्रेणी व सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन बँड व ग्रेड वेतन समरूप असावेत;

(क) वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी बढतीच्या वेळी कनिष्ठ शासकीय कर्मचाऱ्याइतके किंवा त्यापेक्षा अधिक वेतन आहरित करीत असला पाहिजे;

(ड) अशा बढतीनंतर सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये वेतन विनियमित करण्यास लागू होणाऱ्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतुदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेश यांचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी, जर कनिष्ठ कर्मचारी खांलच्या पदावर सुधारणापूर्व श्रेणीमध्ये त्याला दिलेल्या आगाऊ वेतनवाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचार्यापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल तर वरिष्ठ कर्मचार्याचे वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतुदीचा आधार घेता येणार नाही.

(२) सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करताना स्थानापन्न पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास, म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम ५ च्या तरतुदीच्या अधिन राहून स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतन टप्प्याइतक्या वेतनावर निश्चित करण्यात येईल.

६. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती - दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक २२ एप्रिल २००९ या दरम्यान नियुक्त झालेल्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत नवीन नियुक्तीच्या वेळचे वेतनबँडमधील प्रारंभिक वेतन, अनुज्ञेय ग्रेड वेतनासह या नियमांतील जोडपत्र-४ मध्ये दर्शविल्यानुसार राहिल.

अशा प्रकरणी सुधारणापूर्व वेतनश्रेणीतील वित्तलब्धी, सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन व त्यावरील महागाई भत्त्यापेक्षा अधिक असतील तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

७. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतनवाढीचा दर— सुधारित वेतन संरचनेत वेतन बँडमधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के दराने वेतनवाढ देय राहिल. ही रक्कम पुढील दहाच्या पटीत घेण्यात यावी. सदर वेतनवाढीची रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात येईल.

८. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक :- सर्व कर्मचार्यांना दरवर्षी दिनांक १ जुलै या एकाच दिनांकास वार्षिक वेतन वाढ मंजूर करण्यात येईल. दिनांक १ जुलै रोजी ज्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेमध्ये ६ महिने किंवा त्यापेक्षा अधिक सेवा पूर्ण होईल ते कर्मचारी दिनांक १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळण्यास पात्र राहतील. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतननिश्चिती केल्यानंतर पहिली वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल. ज्या कर्मचार्यांना दिनांक २ जानेवारी २००५ ते दिनांक १ जानेवारी २००६ या कालावधीत विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ मिळाली आहे अशा सर्व कर्मचार्यांना दिनांक १ जुलै २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय राहिल.

आणखी असे की, ज्या कर्मचार्यांना विद्यमान वेतनश्रेणीत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतनवाढ देय आहे अशा कर्मचार्यांना दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ देऊन सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करण्यात येईल. अशा प्रकरणी पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल.

आणखी असे की, जे कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीतील कमाल वेतन दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी एक वर्ष किंवा त्याहून अधिक कालावधीपर्यंत घेत आहेत त्यांच्याबाबतीत सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय होईल. त्यानंतर म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम १० च्या तरतुदी लागू राहतील.

आणखी पुन्हा असे की, सुधारित वेतन बँडमध्ये कमाल टप्प्यावर एक वर्ष वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यास लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. हा वेतन बँड मंजूर करताना त्याला एका वेतनवाढीचा फायदा देण्यात यावा. त्यानंतर सदर कर्मचारी पीबी-४ वेतन बँडमधील कमाल टप्प्यावर पोहोचोपर्यंत अशा प्रकारे लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. त्यानंतर त्यास वेतनवाढीचा फायदा अनुज्ञेय राहणार नाही.

टीप— दोन विद्यमान श्रेणीपैकी एक बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि खालच्या श्रेणीत निम्न अथवा समान वेतन घेणारा कनिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेमुळे विद्यमान वरच्या श्रेणीतील वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचार्याच्या वेतनापर्यंत त्याच दिनांकापासून वाढविण्यात येईल आणि म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील नियम १० नुसार त्याला पुढील वेतनवाढ मिळेल.

९. दिनांक १ जानेवारी २००६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती— जो शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करेल, त्याची त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती खालीलप्रमाणे करण्यात येईल :-

वेतन निश्चितीच्या दिनांकास विद्यमान वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय मूळ वेतनात महागाई वेतन व दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीस लागू असलेला महागाई भत्ता मिळवून परिगणना करण्यात यावी. ही रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेऊन येणारी रक्कम सुधारित वेतन संरचनेतील अनुज्ञेय वेतन बँड मधील मूळ वेतन होईल. याव्यतिरिक्त, विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय समुचित ग्रेड वेतन देय होईल. विशेष वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत यथास्थिती वरील परीच्छेद ५ च्या १ (ब) मधील पद्धत अनुसरण्यात येईल. मात्र वेतननिश्चितीसाठी विचारात घेण्यात येणारे मूळ वेतन व महागाई वेतन हे वेतन निश्चितीच्या दिनांकास अनुज्ञेय असलेले मूळ वेतन व महागाई वेतन असेल आणि महागाई भत्ता दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय असलेल्या दरानुसार परिगणित करण्यात येईल.

## १०. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या अनुषंगाने वेतननिश्चिती -

(अ) सुधारित वेतन संरचनेत एका ग्रेड वेतनातून दुसऱ्या ग्रेड वेतनात पदोन्नती मिळालेल्या प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल :-

वेतन बँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतनाच्या ३ टक्के वाढ देऊन येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेण्यात यावी. ही रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात यावी. या वेतनावर पदोन्नतीच्या पदास लागू असलेले ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. पदोन्नतीनंतर वेतन बँड बदलत असलेल्या प्रकरणीही वरीलप्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल. तथापि, वरीलप्रमाणे वेतनवाढ मिळवूनही पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन, पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान वेतनापेक्षा कमी असल्यास त्या वेतन बँड मधील किमान वेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्याचे पदोन्नतीनंतरचे वेतन होईल.

(ब) एका श्रेणीतून दुसऱ्या श्रेणीत पदोन्नती मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून विकल्प देण्याची तरतूद महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ मध्ये आहे; अशा प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात यावी :-

(१) पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत पदोन्नतीच्या दिनांकास त्याच्या वेतन बँडमध्ये बदल होणार नाही. मात्र, त्यास पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात येईल. त्यानंतर पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास म्हणजे म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ मधील तरतुदीनुसार यथास्थिती दिनांक १ जुलै रोजी त्याची पुनर्वेतन निश्चिती करण्यात येईल व त्या दिवशी त्यास प्रथम वार्षिक वेतनवाढ आणि दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ अशा दोन वेतनवाढी देण्यात येतील. या वेतनवाढी परिगणित करताना पदोन्नतीपूर्वी मिळत असलेले मूळ वेतन विचारात घेण्यात येईल.

(२) पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतन निश्चित करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो जर २ जुलै ते १ जानेवारी या कालावधीत पदोन्नत झालेला असेल तर त्यास वरिष्ठ श्रेणीमधील पहिली वेतनवाढ पुढील १ जुलै रोजी देण्यात येईल. परंतु, तो जर संबंधित वर्षाच्या २ जानेवारी ते ३० जून दरम्यान पदोन्नत झाला असेल तर त्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ अनुज्ञेय राहील.

## ११. दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती -

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल, अशा कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतनानुसार यथास्थिती म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ किंवा ११ नुसार करण्यात येईल.

(२) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असूनही प्रत्यक्ष पदोन्नती न मिळालेल्या कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन बँड अनुज्ञेय राहील आणि सदर वेतन बँड मधील वेतन निश्चिती यथास्थिती म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ किंवा ११ नुसार करण्यात येईल. मात्र, त्यास कालबद्ध पदोन्नती किंवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन अधिक सदर ग्रेड वेतन आणि पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन यामधील फरकाच्या ५० टक्के किंवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते ग्रेड वेतन अनुज्ञेय राहील. उर्वरित ग्रेड वेतन, अनुज्ञेय असल्यास, प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या वेळेस अनुज्ञेय होईल; मात्र पुन्हा वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय होणार नाही.

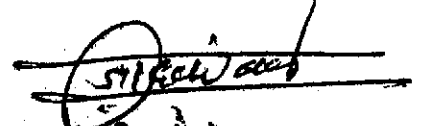
(३) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात येईल व त्यांची वेतन निश्चिती यथास्थिती म.ना.से (सु.वे.) नियम, २००९ च्या नियम ७ किंवा ११ नुसार करण्यात येईल व त्यांना सुधारित वेतन नियमांच्या नियम १४ (३) नुसार देय असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहील.

१२. वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पद्धती -- या नियमानुसार दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत शासकीय कर्मचारी वेतनाची थकबाकी मिळण्यास पात्र असल्यास, सदर रक्कम पुढील पाच वर्षांत समान हप्त्यांत भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात येईल. तत्पूर्वी शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : वेपुर-१२०८/प्र.क्र. ७२/सेवा-९, दिनांक ६ ऑक्टोबर २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रिमाची रक्कम पहिल्या हप्त्यातून समायोजित करून उर्वरित रक्कमच भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात येईल.

सदर सूचनांचे विभागातील अधिकारी/कर्मचा-यांनी अवलोकन करावे व महाराष्ट्र नागरी सेवा सुधारीत वेतन नियम २००९ मधील तरतुदी काळजीपूर्वक विचारात घेऊन या नियमांतर्गत द्यावयाचा विकल्प विहीत कालावधीत आस्थापना शाखेस सादर करावा.

सदर परिपत्रक शासनाच्या वेबसाईटवर उपलब्ध असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २००९०५०४१६२२४६००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

  
(ज.दि.कांबळे)

उप सचिव, सा.प्र.वि.

प्रति,

१. सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव यांचे वरीष्ठ / स्वीय सहायक
२. सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व सह सचिव/उप सचिव/अवर सचिव/कक्ष अधिकारी (त्यांना कळविण्यात येते की, सदर परिपत्रकातील सूचनांची त्यांनी स्वतः नोंद घ्यावी व सदर सूचना कार्यासनातील सर्व कर्मचा-यांच्या निदर्शनास आणाव्यात.)
३. उप सचिव / अवर सचिव, संसदीय कार्य विभाग
४. निवडनस्ती /कार्या-१९

**जोडपत्र-अ**  
**सामान्य प्रशासन विभागातील समान पदे**

अनु-क्रमांक	पदनाम	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास, विशेष वेतन (रुपये)	सुधारित वेतन संरचना	
१	२	३	वेतन बँड (रुपये) ४	ग्रेड वेतन (रुपये) ५
	<b>राजपत्रित</b>			
१	सह सचिव	१४३००-१८३००	३७४००-६७०००	८७००
२	उप सचिव	१२०००-१६५००	१५६००-३९१००	७६००
३	अवर सचिव	१००००-१५२००	१५६००-३९१००	६६००
४	वरिष्ठ स्वीय सहायक	१००००-१५२००	१५६००-३९१००	६६००
५	लघुलेखक (निवड श्रेणी)	७४५०-११५००	९३००-३४८००	४६००
६	कक्ष अधिकारी	(i) ६५००-१०५०० (ii) ८०००-१३५०० (चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर)	(i) ९३००-३४८०० (ii) ९३००-३४८००	४४०० ५४०० (चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर)
	<b>अराजपत्रित</b>			
७	लघुलेखक (उच्चश्रेणी)	६५००-१०५००	९३००-३४८००	४४००
८	सहायक	५५००-९०००	९३००-३४८००	४३००
९	लघुलेखक (निम्न श्रेणी)	५५००-९०००	९३००-३४८००	४३००
१०	सहायक (प्रभारी नोंदणी शाखा)	५५००-९००० अधिक विशेष वेतन रु.२००	९३००-३४८००	४३००
११	रोख लेखापाल	५५००-९००० अधिक विशेष वेतन रु.२००	९३००-३४८००	४३००
१२	प्रमुख टंकलेखक	४०००-६०००	५२००-२०२००	२४००
१३	लघुटंकलेखक	४०००-६०००	५२००-२०२००	२४००
१४	टंकलेखक	३२००-४९००	५२००-२०२००	२०००
१५	प्रमुख टंकलेखक	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.१५०	५२००-२०२००	१९००
१६	टंकलेखक	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.८०	५२००-२०२००	१९००
१७	लिपिक	३०५०-४५९०	५२००-२०२००	१९००
१८	लिपिक-टंकलेखक	३०५०-४५९० १.अधिक विशेष वेतन रु.८० २. अधिक विशेष वेतन रु.१५०	५२००-२०२००	१९००
१९	रोखपाल	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.१५०	५२००-२०२००	१९००

२०	देयक लेखापाल	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.९०	५२००-२०२००	१९००
२१	गोपनीय लिपिक	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.८०	५२००-२०२००	१९००
२२	रोखपाल-नि-देयक लेखापाल	३०५०-४५९० अधिक रोख रक्कम हाताळण्यासाठी विशेष वेतन	५२००-२०२००	१९००
२३	वाहनचालक	३०५०-४५९०	५२००-२०२००	१९००
	<u>गट-ड</u>			
२४	आवेष्टक	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
२५	आवेष्टक-नि-बांधणीकार	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
२६	बांधणीकार	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
२७	हवालदार	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
२८	नाईक	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
२९	रोनिओ शिपाई (चालक)	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
३०	झेरॉक्स मशीन चालक	२६१०-४०००	४४४०-७४४०	१६००
३१	शिपाई	२५५०-३२०० गोपनीय कक्षात काम करणा-या शिपायांस रु.३० विशेष वेतन	४४४०-७४४०	१३००
३२	फ्रँकिंग यंत्र चालक	२५५०-३२००	४४४०-७४४०	१३००



जोडपत्र-ब

सामान्य प्रशासन विभागातील विशिष्ट पदे

अनु- क्रमांक	पदनाम	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास, विशेष वेतन (रुपये)	सुधारित वेतन संरचना	
१	२	३	वेतन बँड (रुपये) ४	ग्रेड वेतन (रुपये) ५
	<u>राजपत्रित</u>			
१	संशोधन अधिकारी	६५००-१०५००	९३००-३४८००	४४००
	<u>अराजपत्रित</u>			
२	मुख्य सचिवांचे प्रथम स्वीय सहायक	६५००-१०५०० अधिक विशेष वेतन रु.२८०	९३००-३४८००	४४००
३	संशोधन सहायक	५५००-९०००	९३००-३४८००	४३००
४	मुख्य दूरध्वनी चालक	४०००-६०००	५२००-२०२००	२४००
५	दूरध्वनी चालक	३२००-४९००	५२००-२०२००	२०००
६	मुख्य सचिवांच्या कार्यालयातील लिपिक	३०५०-४५९० अधिक विशेष वेतन रु.८०	५२००-२०२००	१९००
७	सहायक रोखपाल	३०५०-४५९० अधिक रोख रक्कम हाताळण्यासाठी विशेष वेतन	५२००-२०२००	१९००
८	रजा राखीव वाहनचालक	३०५०-४५९०	५२००-२०२००	१९००
९	रजा राखीव शिपाई	२५५०-३२००	४४४०-७४४०	१३००
१०	स्वच्छक	२५५०-३२००	४४४०-७४४०	१३००

**जोडपत्र-क**

(शासन अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर १२०९/प्र.क्र. २७/सेवा-९,  
दिनांक २२ एप्रिल २००९ चे सहपत्र - नियम ६ (१))

**विकल्पाचा नमुना**

१. (अ) कर्मचाऱ्याचे नांव \* श्री./श्रीमती/कुमारी .....  
(ब) धारण केलेले पद ..... \* कायम/स्थानापन्न  
(क) विद्यमान वेतनश्रेणी रुपये .....  
(ड) सुधारित वेतन संरचना-वेतन बँड रुपये ..... ग्रेड वेतन रुपये .....  
(ई) कार्यालयाचे नांव .....  
२. मी, \* श्री./श्रीमती/कुमारी ..... याद्वारे---  
\* (१) १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो / करते.  
\* (२) मी धारण करीत असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो / करते.  
\* माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.  
\* माझे वेतन रुपये ..... पर्यंत वाढवणाऱ्या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.  
\* मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.  
३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.  
ठिकाण : ..... सही  
दिनांक : ..... नांव  
.....

**(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)**

प्रमाणित करण्यात येते की, \* कायम/स्थानापन्न पद धारण करीत असलेल्या

\* श्री./श्रीमती/कुमारी ..... यांनी हा विकल्प, यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापूर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण : ..... सही  
दिनांक : ..... नांव .....  
कार्यालय प्रमुख .....

\* लागू नसेल ते खोडावे.

## जोडपत्र ड

(शासन अधिसूचना वित्त विभाग क्र.वेपर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, दिनांक २२ एप्रिल, २००९ चे सहपत्र-नियम क्र.८)

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर सरळसेवेने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन  
सरंचनेमधील वेतन निश्चिती दर्शविणारे विवरणपत्र

(१) रुपये ४४४०-७४४० (-१एस)

अ.क्र.	ग्रेड वेतन	वेतन बँड मधील वेतन	एकूण (रुपयांत)
१	१३००	४४४०	५७४०
२	१४००	४४४०	५८४०
३	१६००	४८४०	६४४०
४	१६५०	४९२०	६५७०
५	१७००	४९२०	६६२०

(२) रुपये ५२००-२०२०० (पीबी-१)

अ.क्र.	ग्रेड वेतन	वेतन बँड मधील वेतन	एकूण (रुपयांत)
१	१८००	५२००	७०००
२	१९००	५८३०	७७३०
३	२०००	६४६०	८४६०
४	२४००	७५१०	९९१०
५	२५००	७७७०	१०२७०
६	२८००	८५६०	११३६०
७	२९००	८६२०	११५२०
८	३०००	८६८०	११६८०
९	३५००	८९२०	१२४२०

(३) रुपये ९३००-३४८०० (पीबी-२)

अ.क्र.	ग्रेड वेतन	वेतन बँड मधील वेतन	एकूण (रुपयांत)
१	४२००	९३००	१३५००
२	४३००	१०१००	१४४००
३	४४००	१०९००	१५३००
४	४५००	११७००	१६२००
५	४६००	१२५४०	१७१४०
६	४८००	१३३५०	१८१५०
७	४९००	१३५३०	१८४३०
८	५०००	१३७१०	१८७१०
९	५४००	१४४५०	१९८५०

(४) रुपये १५६००-३९१०० (पीबी-३)

अ.क्र.	ग्रेड वेतन	वेतन बँड मधील वेतन	एकूण (रुपयांत)
१	५०००	१५६००	२०६००
२	५४००	१५६००	२१०००
३	५५००	१५८७०	२१३७०
४	५७००	१६३९०	२२०९०
५	५८००	१६६६०	२२४६०
६	६६००	१८७५०	२५३५०
७	६९००	१९७००	२६६००
८	७६००	२१९००	२९५००
९	७९००	२२८५०	३०७५०

(५) रुपये ३७४००-६७००० (पीबी-४)

अ.क्र.	ग्रेड वेतन	वेतन बँड मधील वेतन	एकूण (रुपयांत)
१	८७००	३७४००	४६१००
२	८८००	३८८००	४७६००
३	८९००	४०२००	४९१००
४	१००००	४३०००	५३०००
५	१२०००	४७१००	५९१००